

Dortmunder Unternehmerfrühstück 2017: „Mitarbeiter/innen finden und binden“

Dortmund, 9. November 2017

Das Thema „Mitarbeiter/innen finden und binden“ ist für viele Unternehmen ständig aktuell. Kann ein Mitarbeiterbeteiligungs-Modell dabei hilfreich sein?

Am 09.11.2017 sprachen Gerd Galonska, Sprecher der Geschäftsführung der PEAG Holding GmbH, und Dr. Benedikt Jürgens, Geschäftsführer der PEAG-Mitarbeiter-Beteiligungs-GmbH, über die Möglichkeiten von Beteiligungsmodellen. Dabei flossen auch die über 10jährigen Erfahrungen mit dem Modell der PEAG Unternehmensgruppe ein. Durch dieses Instrument werden die Mitarbeiter jährlich am Erfolg der PEAG UG beteiligt.

Einmal im Jahr haben die Beschäftigten die Möglichkeit, Anteile am Unternehmen zu erwerben und dadurch am Unternehmenserfolg der PEAG Unternehmensgruppe zu profitieren. Ein finanzielles Risiko besteht für die Mitarbeiter nicht, im Gegenteil: Das Anlagekapital ist über einen Insolvenzschutzpool sogar bei Insolvenz geschützt! Das Modell fördert unternehmerisches Denken, die Identifikation mit dem Unternehmen und ist (gerade in Niedrigzinszeiten) eine attraktive Form der Kapitalanlage.

Aber nicht nur die eigenen Mitarbeiter der PEAG sind vom Erfolg ihres Unternehmens überzeugt. Von Konzernen über den Mittelstand bis hin zu Kleinunternehmen vertrauen Kunden auf die fachliche Expertise. Zu den Leistungsschwerpunkten gehören Placement und Beschäftigtertransfer, vermittlungsorientierte Arbeitnehmerüberlassung, Altersteilzeitmodelle, Entgeltabrechnungen und Arbeitssicherheit. Ein Team aus mehr als 120 internen Mitarbeitern hat bislang über 3.500 Projekte umgesetzt.



Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben setzen Sie sich gern mit Dr. Jürgens unter: info@peag-mbg.de in Verbindung. Weitere Informationen finden Sie unter www.peag-online.de.